

**Projekt**

z dnia 23 listopada 2021 r.

Zatwierdzony przez .....

**Uchwała Nr XLI/296/2021  
Rady Gminy Popielów**

**z dnia 25 listopada 2021 r.**

**w sprawie ustalenia miesięcznego wynagrodzenia za pracę dla Wójta Gminy Popielów Pani Sybilli Stelmach**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2021 r. poz. 1372 z późn. zm.) oraz art. 8 ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2019 r. poz. 1282 z późn. zm.), art. 11 pkt 2 i 3 oraz art. 18 ustawy z dnia 17 września 2021 r. o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2021 r. poz. 1834) oraz Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1960) Rada Gminy uchwała, co następuje:

**§ 1.**

Ustala się wynagrodzenie miesięczne dla Wójta Gminy Popielów Pani Sybilli Stelmach w następującej wysokości:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze **10 250,00 zł**
- 2) dodatek funkcyjny **3 150,00 zł**
- 3) dodatek za wieloletnią pracę **2050,00 zł**
- 4) dodatek specjalny w wysokości 30 % łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego **4 020,00 zł**

**§ 2.**

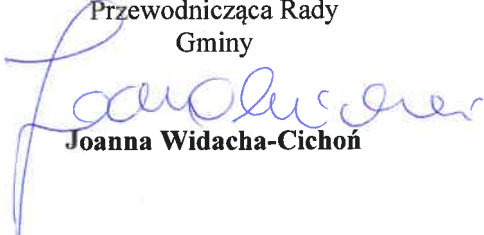
Wykonanie uchwały powierza się Referatowi Organizacyjnemu Urzędu Gminy.

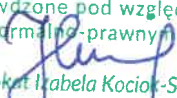
**§ 3.**

Traci moc uchwała Rady Gminy Nr XIX/135/2020 z dnia 20 lutego 2020 r. w sprawie ustalenia miesięcznego wynagrodzenia za pracę dla Wójta Gminy Popielów Pani Sybilli Stelmach.

§ 4.

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia, z mocą obowiązującą od dnia 1 sierpnia 2021 r.

Przewodnicząca Rady  
Gminy  
  
**Joanna Widacha-Cichoń**

Sprawdzone pod względem  
formalno-prawnym  
  
Adwokat Izabela Kociok-Skóra

## Uzasadnienie

Zgodnie z art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2021 r. poz. 1372 z późn. zm.) – do wyłącznej właściwości rady gminy należy ustalenie wynagrodzenia wójta. Problematykę wynagradzania pracowników zatrudnionych na podstawie wyboru kompleksowo regulują przepisy ustawy o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2019 r. poz. 1282 z późn. zm.), ustawy z dnia 17 września 2021 r. o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2021 r. poz. 1834) oraz rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 poz. 1960).

Zgodnie z art. 8 ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych Rada Gminy w drodze uchwały ustala wynagrodzenie Wójta.

Zgodnie z ustawą o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2021 poz. 1834) oraz rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. (Dz. U. z 2021 poz. 1960) załącznik Nr 1 tabela I na wynagrodzenie Wójta w gminie do 15 tys. mieszkańców od **1 sierpnia 2021 r.** składają się:

- maksymalna kwota wynagrodzenia zasadniczego – **10 250,00 złotych,**
- maksymalna kwota dodatku funkcyjnego - **3 150,00 złotych,**
- dodatek specjalny w kwocie 30% łącznego wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego,
- dodatek za wieloletnią pracę – maksymalnie 20% wynagrodzenia zasadniczego,

przy czym kwota wynagrodzenia nie może być niższa niż 80% maksymalnego wynagrodzenia rozumianego jako suma maksymalnego wynagrodzenia zasadniczego, maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego i dodatku specjalnego.

Dotychczasowa kwota wynagrodzenia Wójta Gminy Popielów Pani Sybilli Stelmach nie spełnia wymogów określonych w ustawach i rozporządzeniu w odniesieniu do minimalnego dopuszczalnego poziomu wynagrodzenia.

Wobec powyższego podjęcie uchwały należy uznać za zasadne.

Autopoprawka: Skorygowano omyłkę rachunkową w obliczeniu dodatku za wieloletnią pracę oraz omyłki pisarskie.